



**COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO-CPA
UNINORTE/IESACRE**
[Plano de Trabalho Bianual]

[2015/2016]



UNIÃO EDUCACIONAL DO NORTE - UNINORTE
(MANTENEDORA DAS FACULDADES BARÃO DO RIO BRANCO – FAB, FACULDADE DO ACRE – FAC)
IESACRE
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA
PLANO DE TRABALHO BIANUAL /EXERCÍCIO 2015-2016

JUSTIFICATIVA

Sabe-se que a Comissão Própria de Avaliação – CPA/UNINORTE/IESACRE tem, institucionalmente, a responsabilidade de conduzir os processos internos de Avaliação Institucional, bem como realizar a sua sistematização e apresentação das informações requeridas pela Comissão Nacional de Avaliação do Ensino Superior – CONAES.

Buscando o contínuo aperfeiçoamento institucional com vistas a garantir a qualidade das atividades de ensino as quais se propõe, bem como atender a normativa legal proposta, a CPA tem como **atribuições**:

- I. Coordenar e articular o processo interno de avaliação como previsto no PDI;
- II. Organizar o Plano Geral de Trabalho em caráter bianual, priorizando ações de curto e longo prazo;
- III. Deliberar sobre o encaminhamento e/ou consultas propostas pelo INEP/MEC ou outros órgãos públicos e privados;
- IV. Sensibilizar a comunidade acadêmica e não acadêmica para relevância da avaliação institucional e sua interação com a missão institucional;
- V. Sensibilizar a comunidade acadêmica à participação no Exame Nacional de Avaliação de Desempenho dos Estudantes / ENADE, facilitando as informações pertinentes ao evento;
- VI. Avaliar para planejar ações contínuas, visando à adequação das atividades da Instituição aos pressupostos da IES e à demanda da comunidade regional;
- VII. Considerar a relevância científica e social das atividades e serviços prestados na instituição;
- VIII. Construir os diferentes instrumentos de avaliações, contemplando as dimensões a serem avaliadas;
- IX. Fixar políticas de avaliação que orientarão as atividades do Programa de Avaliação Institucional Interna;
- X. Divulgar informações relevantes à comunidade acadêmica e não-acadêmica e à sociedade civil organizada sobre a qualidade de desempenho da IES na sua missão;
- XI. Solicitar à Direção da IES o custeio das despesas necessárias ao regular funcionamento da CPA.



UNIÃO EDUCACIONAL DO NORTE - UNINORTE
(MANTENEDORA DAS FACULDADES BARÃO DO RIO BRANCO – FAB, FACULDADE DO ACRE – FAC)
IESACRE
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA
PLANO DE TRABALHO BIANUAL /EXERCÍCIO 2015-2016

Com atuação autônoma em relação a conselhos e demais órgãos colegiados existentes na Instituição, em consonância com o § 1º do artigo 7º da Portaria MEC 2.051, de 09 de julho de 2004, a CPA UNINORTE/IESACRE apresenta, neste documento, seu Plano de Trabalho BIANUAL para o exercício de 2015/2016.

OBJETIVO

Garantir a efetiva continuidade dos processos de Avaliação Institucional, já implementados, por meio do Planejamento, Monitoramento e Avaliação das atividades sob responsabilidade da CPA.

METODOLOGIA DE TRABALHO PROPOSTA

Acredita-se que a definição de uma Metodologia de Trabalho é fundamental ao alcance dos objetivos a serem alcançados pela CPA. Nesse sentido, faz-se a opção pela Metodologia do Arco da Problematização que tem como ponto de partida a realidade a ser avaliada, pois se tem a consciência de que não se podem ignorar os avanços institucionais alcançados até o presente momento resultantes dos trabalhos da CPA. Assim, graficamente, os trabalhos serão desenvolvidos na perspectiva de completude do Arco da Problematização, conforme demonstrado abaixo:

UNIÃO EDUCACIONAL DO NORTE - UNINORTE
(MANTENEDORA DAS FACULDADES BARÃO DO RIO BRANCO – FAB, FACULDADE DO ACRE – FAC)
IESACRE
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA
PLANO DE TRABALHO BIANUAL /EXERCÍCIO 2015-2016



Bordenave & Pereira (2004).

- 1ª) **Observação da Realidade:** Os trabalhos a serem desenvolvidos no biênio 2015/2016 pela CPA terão como ponto de partida a realidade institucional que já possui avançado processo de Avaliação Institucional até aqui, com registros garantidos por meio dos Relatórios de Auto-Avaliação Institucional disponíveis no Portal Institucional.
- 2ª) **Identificação de Pontos-chaves:** O atual momento requer da CPA profunda análise dos Resultados alcançados nas Auto-Avaliações Institucionais realizadas nos anos de 2013 e 2014, considerando que não se pode avaliar por avaliar, mas, ter nos resultados alcançados indicadores de promoção das melhorias a serem efetivadas, garantindo, dessa forma, a busca pela maior qualidade na oferta de seus serviços.
- 3ª) **Teorização:** Nesta fase buscar-se-á fundamentar a escolha dos indicadores a serem trabalhados pela Instituição com vistas ao alcance de suas melhorias e avanços.

- 4º) **Hipóteses de Solução:** Com base nos indicadores priorizados, buscar-se-á a construção de proposições de melhorias.

- 5º) **Aplicação à Realidade:** Acredita-se que o trabalho desenvolvido pela CPA cumpre o importante papel de mostrar a realidade institucional no que se refere às suas fragilidades e avanços. Nesse sentido, os resultados da Auto-Avaliação Institucional representam o ponto de partida para referenciar os desafios a serem alcançados pela Instituição.

METAS

ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS	O QUE FAZER	QUEM	COMO	QUANDO	OBSERVAÇÃO
Meta 1: <i>Instituir a CPA para o biênio 2015/2016.</i>	➤ Construir a Portaria de Nomeação da Comissão bem como fazer sua publicação institucionalment e.	Diretoria Acadêmica.	Documento elaborado e publicado.	Fevereiro de 2015.	Atividade já realizada por meio da Portaria FAB/FAC Nº 01-A/2015 de 12 de fevereiro de 2015.
Meta 2 <i>Elaborar o Plano de Trabalho Bianual da CPA para o exercício de 2015/2016.</i>	➤ Estudar os Relatórios de Auto-Avaliação Institucional dos anos anteriores, em especial, dos anos de 2013 e	CPA.	Momentos de Estudo Individuais e Coletivos.	Mai de 2015.	Atividade já realizada.

UNIÃO EDUCACIONAL DO NORTE - UNINORTE
 (MANTENEDORA DAS FACULDADES BARÃO DO RIO BRANCO – FAB, FACULDADE DO ACRE – FAC)
 IESACRE
 COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA
 PLANO DE TRABALHO BIANUAL /EXERCÍCIO 2015-2016

	2014;			
	➤ Elaborar o Plano de Trabalho.			
Meta 3				
Apresentar à Comunidade Acadêmica os Resultados da Auto-Avaliação Institucional do ano de 2014.	➤ Incentivar a consulta ao Portal Institucional onde estão disponibilizados os Relatórios.	CPA; Coordenações de Cursos.	➤ Promover momento de apresentação dos Resultados em cada Curso – (Colegiado de Curso, Alunos e Setores Institucionais).	Julho de 2015.
Meta 4				
Apresentar as melhorias apontadas.	➤ Mapear as Fragilidades identificadas na Auto-Avaliação Institucional do ano de 2014; ➤ Elaborar as proposições de melhorias a serem trabalhadas pela Instituição.	CPA; Coordenações de Cursos.	➤ Momentos de Estudo Individuais e Coletivos.	Julho de 2015.

Meta 5 <i>Elaborar Relatório Parcial dos Trabalhos da CPA no 1º Semestre de 2015.</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Consolidar as informações decorrentes dos diferentes momentos de Estudos.	CPA.	Documento elaborado.	Julho de 2015.
Meta 6 <i>Elaborar os Instrumentos de Auto-Avaliação Institucional a serem aplicados no decorrer do 2º Semestre/2015.</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Levantar pontos prioritários a serem avaliados;➤ Construir as questões avaliativas.	CPA.	Questionários elaborados.	Setembro de 2015.
Meta 7 <i>Sistematizar as informações do Processo de Auto-avaliação 2015/2016.</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Coletar as Informações;➤ Consolidar os resultados.	CPA	Resultados Tabulados/Consolidados.	Julho/2016.

UNIÃO EDUCACIONAL DO NORTE - UNINORTE
(MANTENEDORA DAS FACULDADES BARÃO DO RIO BRANCO – FAB, FACULDADE DO ACRE – FAC)
IESACRE
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA
PLANO DE TRABALHO BIANUAL /EXERCÍCIO 2015-2016

Meta 8 Elaborar o Relatório de Auto-Avaliação Institucional 2015/2016.	➤ Sistematizar a organização de Informações.	CPA.	Relatório Elaborado.	Julho/2016.	
Meta 9 Apresentação dos Resultados da Auto-avaliação à Comunidade Acadêmica	➤ Disponibilizar as informações; ➤ Promover momentos de apresentação dos Resultados.	CPA	Registros das Apresentações realizadas.	Julho/2016	
Meta 10 Aplicação Institucional das proposições de melhorias às fragilidades identificadas.	➤ Construção de Diretrizes Propositivas para atualização de documentos como PDI e/ou outros.	CPA	Diretrizes Operacionais construídas.	Agosto/2016.	



UNIÃO EDUCACIONAL DO NORTE - UNINORTE
(MANTENEDORA DAS FACULDADES BARÃO DO RIO BRANCO – FAB, FACULDADE DO ACRE – FAC)
IESACRE
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA
PLANO DE TRABALHO BIANUAL /EXERCÍCIO 2015-2016

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Não há dúvida de que fazer parte da Comissão Própria de Avaliação - CPA das Faculdades do Acre, Faculdade Barão do Rio Branco (mantidas pela União Educacional do Norte-UNINORTE) e Instituto de Ensino Superior do Acre – IESACRE, constitui-se em honra para cada um de seus membros.

Honra pelo espaço privilegiado de poder participar da efetiva avaliação institucional, que reflete a real complexidade da operacionalização do Ensino Superior, que muito mais que formar pessoas nas diferentes áreas profissionais, volta-se ao comprometimento com a oferta de uma educação com qualidade em que sejam desenvolvidos no cidadão mais que conhecimentos e habilidades, mas, sobretudo valores e atitudes requeridos pelo modo de vida da atual sociedade.

Reconhece-se que a UNINORTE avançou grandemente na sua auto-avaliação institucional. Prova disso, foi a maciça participação da comunidade acadêmica, envolvendo todos os seus segmentos nos últimos questionários de avaliação aplicados nos anos de 2013 e 2014, consolidados em Relatórios de Auto-Avaliação Institucional.

O momento atual requer cuidadosa análise dos resultados obtidos, com vistas a busca pela efetivação das melhorias propostas, minimizando ou erradicando as fragilidades institucionais apontadas na auto-avaliação.

Sabe-se que o tempo não para e, “afiar o machado” muitas vezes dá a impressão de “inércia, paralisação”. Mas, já defendiam renomados educadores, que a Educação precisa caminhar noutro tempo, o tempo que passa pela reflexão e planejamento de suas ações.

Nesse sentido, é que se fez o desenho do Plano de Trabalho Bianual da CPA, para o Biênio 2015/2016. Consideram-se extremamente significativos os resultados evidenciados nos últimos processos de auto-avaliação e esses resultados precisam ser lidos, interpretados, visualizados numa perspectiva de sinalizar melhorias aos avanços institucionais obtidos até aqui.

Assim, enxerga-se como necessário o desenvolvimento de um caminho que passe, necessariamente, pela proposição de indicadores que permitam a Instituição corrigir eventuais falhas, que permitam um trabalho focado na minimização das fragilidades e na potencialização daquilo que já tem se mostrado consolidado.

Fica, portanto, aqui expressa, a intenção da CPA de fazer o seu melhor, contribuindo, dessa forma, com a melhoria da qualidade do Ensino Superior no Acre.

Marília Bezerra de Santana Macedo.
Presidente da CPA.



UNIÃO EDUCACIONAL DO NORTE - UNINORTE
(MANTENEDORA DAS FACULDADES BARÃO DO RIO BRANCO – FAB, FACULDADE DO ACRE – FAC)
IESACRE
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA
PLANO DE TRABALHO BIANUAL /EXERCÍCIO 2015-2016

Rio Branco-Ac, 19 de junho de 2015.